



## CIRCOLARE

**I. C. VOLVERA**

Tel. 011.985.30.93 – Fax 011.985.35.50

E-mail: [TOIC83800T@istruzione.it](mailto:TOIC83800T@istruzione.it)

sito: [www.icvolvera.it](http://www.icvolvera.it)

**Nr. 034**

Data 27/10/14

DESTINATARI	DOCENTI	X	GENITORI	X	DA PUBBLICARE	P
	ATA	X				
<b>OGGETTO</b>	<b>SICUREZZA SUL LAVORO: INFORMAZIONI E DISPOSIZIONI</b>					

Prot. n° 4893/A35  
Volvera, 27/10/2014

OGGETTO: Sicurezza sul lavoro: informazioni e disposizioni.

### GRAVIDANZA

L'art. 28 del D.L.vo n. 81/08, TESTO UNICO PER LA SICUREZZA SUL LAVORO, affida al Dirigente Scolastico – in qualità di datore di lavoro - il compito di valutare tutti i rischi per la gravidanza e l'allattamento, tenendo conto sia della salute della donna che di quella del bambino, e di prevedere le conseguenti misure di protezione e prevenzione in applicazione dell'art.11 e 12 del D. Lgs 151/01 .

**In conseguenza di ciò, il personale in stato di gravidanza è invitato a darne relativa comunicazione al Dirigente Scolastico compilando il modulo allegato alla presente comunicazione.**

Il Dirigente Scolastico, sentito RSPP e Medico Competente, informerà la dipendente sulle norme di sicurezza e prevenzione da adottare nelle proprie mansioni lavorativa.

### DIVIETO FUMO

Si ribadisce a tutti gli operatori scolastici il divieto di fumo in tutti i locali delle sedi dell'Istituto . In attuazione dell'art. 4, comma 1, lettera b) del D.P.C.M. 14/12/1995 e dell'Accordo Stato-Regioni del 16/12/04, il Dirigente Scolastico individua i responsabili preposti all'applicazione del divieto in ciascuna delle sedi, con il compito di vigilare anche sulla corretta apposizione dei cartelli informativi, da collocarsi in posizione ben visibile in tutti i luoghi ove vige il divieto.

**I responsabili di plesso sono tenuti a controllare la presenza della cartellonistica (eventualmente aggiornandola) e a vigilare sul rispetto del divieto (ad essi è attribuito il compito di irrogare eventuali sanzioni).**

Il divieto di fumo è esteso anche alle aree all'aperto di pertinenza delle istituzioni scolastiche statali e paritarie (G.U. del 12.09.2013 del Decreto Legge 12 settembre 2013 n. 104)

Tutti coloro (studenti, docenti, personale Ata, esperti esterni, genitori, chiunque sia occasionalmente presente nei locali dell'Istituto) che non osservano il divieto di fumo saranno sanzionati col pagamento di multe (per i minori, la sanzione si intende applicata all'adulto che esercita la patria potestà), secondo quanto previsto dalla normativa vigente e come indicato nei cartelli affissi.

	<b>CIRCOLARE</b>	

**DIVIETO DI ASSUNZIONE E SOMMINISTRAZIONE DI BEVANDE ALCOLICHE E SUPERALCOLICHE**

Il Provvedimento 30 ottobre 2007 della Conferenza Unificata - pubblicato in Gazzetta Ufficiale – n. 266 del 15/ 11/ 2007, ripreso dal D.L. 81/ 008 art.41, TESTO UNICO PER LA SICUREZZA SUL LAVORO, ha individuato le attività lavorative che comportano particolari rischi per la sicurezza, l’incolumità e la salute dei terzi, tra le quali l’insegnamento. Per queste categorie (Docenti di ogni ordine di scuola), il Provvedimento sancisce il

**DIVIETO DI ASSUNZIONE E DI SOMMINISTRAZIONE DI BEVANDE ALCOLICHE  
E SUPERALCOLICHE NEI LUOGHI DI LAVORO**

L’art. 41 comma 4 del D.L.vo n. 81 prevede espressamente l’obbligo di effettuare la sorveglianza sanitaria finalizzata ‘alla verifica della assenza di condizioni di alcol dipendenza’. Si evidenzia che per questi lavoratori, la normativa non prevede un generale divieto di bere alcolici, ma il divieto assoluto di bere durante il lavoro. La dDeliberazione della Giunta Regionale 22 ottobre 2012, n. 21-4814 stabilisce gli **indirizzi per la verifica del divieto di assunzione e di somministrazione di bevande alcoliche e superalcoliche e per la verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza.**

I test alcolimetrici sono effettuati dal medico senza preavviso. Se un lavoratore viene riscontrato positivo all’alcol test, non significa necessariamente che sia alcol dipendente ma, avendo infranto il divieto, se il tasso **alcolemico** è alto, può costituire un rischio per se stesso e per gli altri e deve essere allontanato immediatamente e momentaneamente (rif. procedura interna).

Grazie per la collaborazione.

Il Dirigente Scolastico  
R. A. LANDI